

FORMATION de COACH CERTIFIE

Le Public intéressé

Managers, Dirigeants d'entreprises, Consultants, Coachs, Thérapeutes, Travailleurs sociaux, Educateurs, Enseignants, Formateurs, Conseillers d'orientation, Recruteurs et ...
Toute personne ayant déjà une expérience dans la relation d'aide, la formation ou le consulting et qui désire affiner sa fonction dans le domaine du coaching individuel ou du coaching d'équipes.

Pour y participer, vous devez impérativement être Maître-Praticien en PNL ou en cours de certification.

Les Objectifs de la formation

Cette formation est professionnalisante. Elle sera validée par une certification reconnue au niveau national et international, et vous permettra d'avoir un label identifiable par vos futurs clients ou pour votre entreprise.

En effet, à la fin de votre cursus complet, d'une durée effective de 84 jours à partir du 1^{er} niveau de Technicien en PNL, vous serez en mesure d'offrir à vos clients une garantie de sérieux et de profondeur dans votre profession qui vous donnera une crédibilité que peu de Coachs peuvent actuellement offrir sur le marché de l'entreprise.

La formation inclus également une supervision de très haute qualité sur vos pratiques.

En terme de savoirs-faire cette formation vous permettra de :

- Développer ou affiner vos talents en tant que « facilitateur de changement et optimiseur de potentiels »
- Détecter chez vos clients ou collaborateurs les leviers de changement et de motivation.
- Comprendre les subtilités de l'interaction entre l'accompagnant et l'accompagné.
- Entreprendre le travail personnel nécessaire pour mener à bien votre mission de Coach
- Partager vos expériences avec d'autres professionnels.
- D'élargir votre palette d'outils et d'interventions à de nouvelles approches telles que l'Analyse Transactionnelle, l'Analyse systémique, l'Ennéagramme, les Constellations familiales, le Carré Fondamental, les Interventions Orientées Solutions, les Cycles de deuil, etc... en complément de tous les outils déjà intégrés dans votre parcours PNL.

Le Programme

Que vous soyez Coach externe, ou Manager-Coach pour vos propres équipes :

Développez les compétences du Manager-Coach

Sachez générer et accompagner le changement au niveau des individus et des équipes avec une approche holistique de la personne et des organisations.

Identifiez les différences entre le métier et la mission d'un Coach, d'un Consultant, d'un Formateur et d'un Thérapeute, et appréhendez finement l'éthique du Coaching.

Découvrez votre propre modèle du monde quand vous travaillez en tant que Coach :

- Au travers de vos niveaux logiques, des valeurs vous animent
- En explorant vos métaprogrammes et vos patterns de coach et/ou de manager
- En clarifiant votre façon d'influencer vos clients et vos collaborateurs avec intégrité
- En sachant comment vous coacher vous-même
- En sachant comment vérifier l'écologie et la pertinence d'un coaching.

Cernez le rôle du Coach dans sa relation à l'entreprise pour qui vous travaillez :

- Cerner la demande du client et de son prescripteur en interne
- Négocier des contrats de coaching éthiques et écologiques.
- Savoir modéliser des systèmes entiers (entreprises, services, groupes, pays...)
- Connaître et comprendre les différents modèles de Management et de Leadership
- Savoir coacher des équipes entières en conflit
- Mettre en place des stratégies de gestion de crises et accompagner le changement à l'échelle d'une entreprise
- Organiser et animer des Teams Building.

Devenez conscient et optimisez vos stratégies d'excellence en tant que coach :

- Comment décidez-vous quels modèles et techniques utiliser, et comment élargir vos choix d'intervention
- Comment utiliser les patterns du langage pour créer de nouvelles orientations à votre client
- Quelles leçons apprenez-vous de vos interlocuteurs, pour optimiser votre propre développement.

Devenez plus conscient de votre influence sur votre client ou collaborateur en reconnaissant:

- Quelles sont vos croyances limitantes et celles qui vous sont aidantes
- Vos cas préférés et les compétences que vous mettez en oeuvre dans ces cas-là, afin de modéliser votre propre excellence.

Utilisez les différentes techniques d'entretien et d'optimisation du langage:

- La technique du fil rouge
- Les questions ouvertes et questions fermées
- Le feed-back
- L'assessment

Le Programme, suite

Détectez et comprenez les patterns et les caractéristiques de votre client :

- Non verbaux et Verbaux au travers du langage
- Comportementaux et relationnels

Développez votre acuité et votre sens de l'observation pour relever les stratégies d'excellence de vos interlocuteurs et les schémas limitants.

- Au-delà de l'observation sensorielle et la calibration ...

Comprenez comment votre client organise son expérience subjective

- Ses croyances et ses présuppositions
- Ses métaprogrammes
- Ses critères
- Ses résistances au changement
- Ses leviers de motivation

Donnez des tâches comportementales adaptées à la problématique de votre client

Vous apprendrez en outre comment traiter :

- Les personnes victimes ou auteurs de harcèlement
- Les diverses dépendances : travail, alcool, drogue, nourriture...

Les supervisions

Pendant toute la formation vous pourrez :

- Bénéficier d'une supervision personnelle dispensée par l'équipe pédagogique.
- Vous enrichir des expériences des autres participants dans leur pratique quotidienne et vous superviser mutuellement.
- Travailler en groupe sur des études de cas amenés par les participants

Brigitte et Ernst Kramer superviseront vos progrès tout au long de la formation et dans vos premières expériences en tant que coach.

Il vous sera demandé de commencer quelques coaching à titre expérimental et pratique pendant le cursus.

Les Coach-Formateurs

Ernst KRAMER est Enseignant certifié en PNL. Il est Formateur et Coach pendant 15 ans et Consultant dans le domaine du management et de la communication.

Il suit depuis plus de 15 ans en coaching individuel aussi bien des chefs d'entreprises, des managers et des salariés à tous les niveaux hiérarchiques, que des sportifs de haut niveau et accompagne des équipes entières et des dirigeants dans les changements et crises, au plan national et international.

Il sera votre coach personnel pendant la formation.

Brigitte Kramer, après un parcours complet en PNL, est Enseignante certifiée par "International NLP". Coach, Consultante, professionnelle de la formation et de la communication, intervenante auprès de nombreux organismes et entreprises au niveau nationale et international.

Elle forme des Coachs depuis 3 années et des Managers depuis 10 ans.

Les apprentissages que vous proposeront Brigitte et Ernst ne seront pas issus de la théorie, mais de leurs expériences depuis plus de 15 ans dans le monde du business. Ils vous feront partager une expérience riche, variée, avec le recul que donne les expériences réussies, aussi bien que celles qui n'ont pas été toujours satisfaisantes.

Durée

20 jours de formations répartis en 2010

- 6 regroupements de 3 jours soit 18 jours
- 2 jours entiers consacrés à la certification.

10 jours de pratique et de supervision à déterminer

Tarifs

Particuliers : 3 200 euros

Entreprises : 3 950 euros HT

Demandeur d'emploi, nous consulter

Conditions de règlement sur demande

Cette formation peut être prise en charge dans le cadre de la formation professionnelle continue, du DIF ou du CIF selon les accords entreprise.

NOUS CONTACTER :

16, avenue de Saint Antoine

13015 Marseille

Tél. : 04 91 03 97 72

E.mail : contact@pro-forma.biz

Web : www.pro-forma.biz

N° Déclaration d'existence en formation : 93 1305410 13